



Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΣΚΟΠΟΣ	3
2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	3
3. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ	3
4. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	4
5. ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	4
6. ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ, ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ	5
7. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5
8. ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΥΠΟΨΙΩΝ ΜΕ ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ.....	6
9. ΑΜΟΙΒΕΣ, ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ.....	6
10. ΔΩΡΑ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ	7
11. ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	7
12. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	7
13. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	8
14. ΟΡΙΣΜΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ	8
15. ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ.....	8
16. ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ.....	9
17. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ	9
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	10

1. ΣΚΟΠΟΣ

Η δωροδοκία αποτελεί ένα από τα σοβαρότερα εμπόδια στην επίτευξη χρηστής διοίκησης, κοινωνικής δικαιοσύνης και θεσμικής αξιοπιστίας. Στον δημόσιο τομέα, η ύπαρξη φαινομένων δωροδοκίας υπονομεύει την εμπιστοσύνη των πολιτών, στρεβλώνει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και δημιουργεί περιβάλλον αδιαφάνειας, ανισότητας και ανασφάλειας. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο της στην προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος, καθιερώνει την παρούσα Πολιτική κατά της Δωροδοκίας ως θεμελιώδες εργαλείο πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης τέτοιων φαινομένων.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η πολιτική αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (εφεξής Σύστημα), το οποίο έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 37001. Εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., σε όλα τα στελέχη, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, διάρκειας σχέσης εργασίας και ανεξαρτήτως της κατοχής θέσης ευθύνης, καθώς και στα πρόσωπα εκείνα που συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές της εταιρείας.

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. αξιώνει, επιπλέον, από όλους τους τρίτους εξωτερικούς συνεργάτες με τους οποίους συνεργάζεται, συμπεριλαμβανομένων και των προμηθευτών, συνεργατών, συμβούλων με τους οποίους συμπράττει, να διασφαλίζουν ότι όλα τα στελέχη τους και κυρίως εκείνα που αλληλεπιδρούν με την Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για την πλήρη εφαρμογή, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση της πολιτικής, ενισχύοντας την κουλτούρα ακεραιότητας, λογοδοσίας και διαφάνειας.

3. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. απαγορεύει ρητά κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας/δωροληψίας, είτε διαπράττεται άμεσα, είτε έμμεσα μέσω τρίτων προσώπων/διαμεσολαβητών (προσφορά, παροχή, λήψη ή προσέλκυση δωροδοκιών, χρηματικών αμοιβών, προμηθειών ή οποιασδήποτε άλλης παράνομης συναλλαγής) και δεσμεύεται να συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς νόμους κατά της δωροδοκίας, με το νομοκανονιστικό πλαίσιο για θέματα δεοντολογίας, συμπεριφοράς και ηθικής και συνολικά του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

Ως διαφθορά ορίζεται η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό ή/και μη χρηματικό). Ενδεικτικά περιλαμβάνει καταστάσεις όπως, τη δωροδοκία/δωροληψία, τον εκβιασμό, το νεποτισμό, την υπεξαίρεση χρημάτων, τη σύγκρουση συμφερόντων.

Ως δωροδοκία ορίζεται η προσφορά, υπόσχεση, παροχή, αποδοχή ή προσέλκυση αδικαιολόγητου ωφελήματος οποιασδήποτε αξίας (που θα μπορούσε να είναι οικονομική ή μη οικονομική), άμεση ή έμμεση και ανεξαρτήτως επικράτειας, κατά παράβαση του εφαρμοστέου δικαίου, ως κίνητρο ή ανταμοιβή για πρόσωπο που ενεργεί ή παραλείπει να ενεργήσει σε σχέση με την άσκηση και τις επιδόσεις των καθηκόντων του.

Η δωροδοκία κατατάσσεται σε μία από τις παρακάτω κατηγορίες:

- «ενεργητική δωροδοκία» όταν ένα άτομο προσφέρει, υπόσχεται ή δίνει δωροδοκία, και
- «παθητική δωροδοκία» όταν ένα άτομο ζητά, λαμβάνει ή αποδέχεται δωροδοκία.

Στις ανωτέρω κατηγορίες εντάσσονται και οι πληρωμές διευκόλυνσης, οι οποίες είναι εκείνες που καταβάλλονται με σκοπό τη διεκπεραίωση ή την επίσπευση διαδικασιών ή απαραίτητων/συνήθων υπηρεσιών, οι οποίες ούτως ή άλλως προβλέπεται από τον νόμο να παρέχονται. Κάθε είδους πληρωμές διευκόλυνσης απαγορεύονται και είναι παράνομες βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Εάν ζητηθούν τέτοιου είδους πληρωμές πρέπει να αναφερθεί άμεσα στον Υπεύθυνο ΣΔ και στη Διοίκηση της εταιρείας.

Η μηδενική ανοχή στη διαφθορά και δωροδοκία αποτελεί βασική αρχή λειτουργίας της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. Κάθε εμπλεκόμενο πρόσωπο οφείλει να αποφεύγει συμπεριφορές που ενδέχεται να εκληφθούν ως δωροδοκία, ακόμη και αν δεν υπάρχει πρόθεση παρανομίας. Τέτοιου είδους παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική και επισείει, άνευ εξαιρέσεως, όλες τις ενέργειες που προβλέπονται από τον νόμο. Η πρόληψη είναι εξίσου σημαντική με την καταστολή.

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δεσμεύεται για την αποτελεσματική καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων που προέρχονται από παράνομες/εγκληματικές δραστηριότητες. Για την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, η εταιρεία εφαρμόζει τα κατάλληλα μέτρα τόσο σχετικά με την αξιολόγηση των τρίτων μερών με τα οποία συνεργάζεται και συναλλάσσεται (συμπεριλαμβανομένου ελέγχου νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, καθώς και καταλόγων προσώπων που υπόκεινται σε διεθνείς οικονομικές κυρώσεις) όσο και με τη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων για την πρόληψη των φαινομένων αυτών. Είναι απαραίτητο να υπάρχει πλήρης συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και να αναφέρεται στον Υπεύθυνο ΣΔ της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. κάθε ύποπτη συναλλαγή.

4. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Η πολιτική απαιτεί από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, όπως αυτή εφαρμόζεται στην Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δεσμεύεται να παρέχει συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση ώστε όλοι οι εμπλεκόμενοι να κατανοούν τις νομικές τους υποχρεώσεις και να ενεργούν σύμφωνα με αυτές. Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προϋπόθεση για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης και της θεσμικής νομιμότητας.

5. ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα πολιτική έχει σχεδιαστεί με γνώμονα την αποστολή, το μέγεθος, τη φύση και το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. Λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες του χαρακτήρα της Εταιρείας, τις σχέσεις με πολίτες, επιχειρήσεις και άλλους φορείς, καθώς και τις απαιτήσεις λογοδοσίας και διαφάνειας που διέπουν τη δημόσια διοίκηση.

Η πολιτική δεν αποτελεί απλώς ένα κανονιστικό κείμενο, αλλά ενσωματώνεται ενεργά στον στρατηγικό σχεδιασμό και στις επιχειρησιακές διαδικασίες της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. Επανεξετάζεται περιοδικά, με βάση τις εξελίξεις στο θεσμικό και κοινωνικό περιβάλλον, τις εμπειρίες εφαρμογής και τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Η καταλληλότητα της πολιτικής αξιολογείται μέσω δεικτών απόδοσης, εσωτερικών ελέγχων και ανατροφοδότησης από τους υπαλλήλους και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη ανά περίπτωση.

6. ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ, ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η πολιτική αυτή παρέχει το θεσμικό και λειτουργικό πλαίσιο για τον καθορισμό, την ανασκόπηση και την επίτευξη στόχων που σχετίζονται με την πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας. Οι στόχοι αυτοί ενσωματώνονται στον στρατηγικό σχεδιασμό της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. και συνδέονται με συγκεκριμένες δράσεις και δείκτες απόδοσης.

Οι στόχοι περιλαμβάνουν:

- Την αυστηρή τήρηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας στις δραστηριότητες της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.
- Την εκπαίδευση και εν γένει ευαισθητοποίηση των υπαλλήλων σε θέματα ακεραιότητας και δεοντολογίας.
- Τη διασφάλιση ότι όλες οι σχέσεις με τρίτους, συμπεριλαμβανομένων των αναδόχων, των προμηθευτών, των εξωτερικών συνεργατών τηρούν τα πρότυπα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.
- Τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων δωροδοκίας.
- Τη δημιουργία κατάλληλου μηχανισμού ελέγχων και μέτρων πρόληψης για τον εντοπισμό και την αποτροπή θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Τη λειτουργία ισχυρού και αδιάβλητου μηχανισμού αναφοράς οποιωνδήποτε υποψιών ή πραγματικών περιστατικών δωροδοκίας, διαφθοράς, ή/και παραβίασης νομοθεσίας.
- Τη διασφάλιση ότι οι επιπτώσεις από τη μη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική είναι σαφείς και συνεπείς.
- Τη βελτίωση των μέτρων κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς μέσω της τακτικής ανασκόπησης και βελτίωσης του Συστήματος κατά της Δωροδοκίας.

Η ανασκόπηση των στόχων γίνεται τουλάχιστον ετησίως και οδηγεί σε αναπροσαρμογή της στρατηγικής, όπου απαιτείται.

7. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η Διοίκηση της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δεσμεύεται πλήρως για την εφαρμογή και συνεχή υποστήριξη του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας. Η δέσμευση αυτή εκφράζεται μέσω:

- Παροχής των απαραίτητων πόρων (ανθρώπινων, τεχνικών, οικονομικών).
- Ενσωμάτωσης των αρχών του Συστήματος σε όλες τις διαδικασίες.
- Ενίσχυσης της κουλτούρας συμμόρφωσης και ακεραιότητας.

- Ενεργής συμμετοχής όλων των επιπέδων διοίκησης στην εφαρμογή του Συστήματος.
- Ορισμού του ανεξάρτητου Υπευθύνου ΣΔ.

Η Διοίκηση αναλαμβάνει την ευθύνη για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος, την αντιμετώπιση αποκλίσεων και την προώθηση της συνεχούς βελτίωσης.

Η ικανοποίηση των απαιτήσεων του Συστήματος αποτελεί βασικό δείκτη θεσμικής ωριμότητας και αξιοπιστίας της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.

8. ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΥΠΟΨΙΩΝ ΜΕ ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ

Για όποιον διαπράττει ή/και προβαίνει στην αθέμιτη αποσιώπηση ή απόκρυψη της διάπραξης του αδικήματος της διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του, καταλογίζεται ευθύνη έναντι του νόμου (συμπεριλαμβανομένης και της άσκησης ποινικής δίωξης). Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. ενθαρρύνει την αναφορά οποιασδήποτε υποψίας ή περιστατικού δωροδοκίας, εφόσον αυτή υποβάλλεται με βάση την εύλογη πίστη. Οι αναφορές μπορούν να γίνονται μέσω ασφαλών και εμπιστευτικών διαύλων, όπως:

- Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την υποβολή των αναφορών η οποία πληροί όλες τις προδιαγραφές που αφορούν στην ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων, των προσωπικών δεδομένων και της εμπιστευτικότητας ή της ανωνυμίας του αναφέροντος εφόσον το επιλέξει.
- Εγγράφως, επώνυμα μέσω αποστολής μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: ypra@idika.gr.
- Εγγράφως, επώνυμα ή ανώνυμα μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον Υ.Π.Π.Α. της Εταιρείας στην διεύθυνση: Λυκούργου 10, 10551, Αθήνα με την ένδειξη «προσωπικό και εμπιστευτικό».
- Προφορικώς, μέσω τηλεφώνου στο 213 2168120 ή προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α. κατόπιν αίτησης του αναφέροντος.

Η προστασία του αναφέροντος είναι απόλυτη. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι κανένα πρόσωπο δεν θα υποστεί αντίποινα, δυσμενή μεταχείριση ή αρνητικές συνέπειες λόγω της αναφοράς. Η εμπιστευτικότητα είναι θεμελιώδης αρχή και η διαχείριση των αναφορών γίνεται με διαφάνεια, σοβαρότητα και αντικειμενικότητα.

Κάθε αναφορά εξετάζεται με αμεροληψία, διερευνάται ενδελεχώς και οδηγεί, όπου απαιτείται, σε διορθωτικά μέτρα, πειθαρχικές ενέργειες ή παραπομπή στις αρμόδιες αρχές.

9. ΑΜΟΙΒΕΣ, ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ

Στην Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., τα επιδόματα απόδοσης, τα κίνητρα και κάθε μορφή επιβράβευσης των υπαλλήλων εφαρμόζονται στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων διαδικασιών αξιολόγησης και στοχοθεσίας που ισχύουν στον φορέα. Οι παροχές αυτές χορηγούνται μέσα από επίσημα συστήματα επιβράβευσης που εφαρμόζονται οριζόντια, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και δε συνδέονται με ενέργειες ή αποτελέσματα που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν κίνητρο δωροδοκίας ή αθέμιτη επιρροή στην άσκηση καθηκόντων. Για τους υπαλλήλους της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. που ενδέχεται να λαμβάνουν πρόσθετες αμοιβές ή επιδόματα στο πλαίσιο ειδικών υπηρεσιακών ρυθμίσεων, εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες

διαφάνειας.

10. ΔΩΡΑ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. εφαρμόζει διακριτή Πολιτική για Δώρα, Φιλοξενία και Παροχές, η οποία καθορίζει τα επιτρεπτά όρια, τις απαγορεύσεις και τις υποχρεώσεις δήλωσης, βάσει της κείμενης Νομοθεσίας, ώστε να αποτρέπονται πρακτικές που μπορεί να επηρεάσουν την αμεροληψία ή να δημιουργήσουν εντύπωση αθέμιτης επιρροής.

11. ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. εφαρμόζει διακριτή Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence) για συνεργάτες, προμηθευτές και λοιπά τρίτα μέρη με σκοπό την αξιολόγηση κινδύνων ακεραιότητας των αντισυμβαλλόμενων μερών τόσο πριν από τη σύναψη συνεργασίας, όσο και κατά τη διάρκειά της. Σε κάθε περίπτωση, τα τρίτα μέρη θα πρέπει να δεσμεύονται συμβατικά για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας αλλά και ότι θα ενεργούν σύμφωνα με τις επιχειρησιακές αρχές και αξίες της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., όπως ορίζονται στη παρούσα Πολιτική ή/και σε κάποιο άλλο εσωτερικό έγγραφο Πολιτικής ή Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς των Υπαλλήλων του Δημοσίου.

12. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας. Η βελτίωση αυτή επιτυγχάνεται μέσω:

- Τακτικής ανασκόπησης της πολιτικής και των διαδικασιών.
- Ανάλυσης περιστατικών και αναφορών.
- Ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών και εργαλείων ελέγχου.
- Εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των υπαλλήλων. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. ενθαρρύνει τους υπαλλήλους να ζητούν διευκρινίσεις ή να αναφέρουν θέματα στον Υπεύθυνο ΣΔ σχετικά με τη Διαφθορά και δωροδοκία, Σύγκρουση συμφερόντων και Αξίες και δεσμεύσεις που αναφέρονται στους Κανόνες Ηθικής και Δεοντολογίας για τη λειτουργία των οργάνων διοίκησης και του προσωπικού της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. Διευκρινίζεται ότι οι υπάλληλοι δύναται να μην εκτελέσουν την εργασία τους σε περίπτωση που διαπιστωθεί τεκμηριωμένα και αντικειμενικά ότι δεν έχουν ληφθεί τα απαραίτητα μέτρα κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας στο τομέα εργασίας τους ή υπάρχουν υπόνοιες για αποκλίσεις από τις εφαρμοζόμενες πολιτικές και διαδικασίες.
- Συνεργασίας με εξωτερικούς παρόχους και ανταλλαγής καλών πρακτικών.
- Αναφοράς του Υπεύθυνου ΣΔ άμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας πλήρη ανεξαρτησία από τα λοιπά διοικητικά όργανα.
- Συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης.

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. καθορίζει μηχανισμούς ελέγχου, μέτρα πρόληψης και δείκτες παρακολούθησης με σκοπό τη διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης.

Η συνεχής βελτίωση δεν είναι απλώς τεχνική απαίτηση, αλλά στρατηγική επιλογή για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, της αξιοπιστίας και της θεσμικής ανθεκτικότητας της εταιρείας.

13. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Όλοι οι υπάλληλοι καθώς και τρίτοι εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, σύμβουλοι κλπ. καθώς και τα κατ' ιδίαν στελέχη τους που αλληλεπιδρούν με την Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. οφείλουν να δηλώνουν άμεσα κάθε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, όπως οικογενειακές, οικονομικές ή άλλες σχέσεις που μπορεί να επηρεάσουν την αμεροληψία τους. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. εφαρμόζει διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης τέτοιων περιπτώσεων για τη διασφάλιση πλήρους ακεραιότητας. Όλοι όσοι συνεργάζονται με την Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. υπογράφουν Δήλωση Μη Σύγκρουσης Συμφερόντων κατά την έναρξη της συνεργασίας τους, δηλώνοντας ότι δεν τελούν σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων και ότι θα ενημερώσουν άμεσα την Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. εάν προκύψει οποιαδήποτε σχετική μεταβολή. Οι ανωτέρω γνωστοποιήσεις / αναφορές των υπαλλήλων και συνεργατών θα γίνονται όχι μόνο κατά την πρόσληψή τους ή έναρξη της συνεργασίας (κατά περίπτωση) αλλά και κάθε φορά που υπάρχει μεταβολή.

14. ΟΡΙΣΜΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ

Ο Υπεύθυνος του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας ορίζεται από την Διοίκηση και διαθέτει:

- Την απαραίτητη αρμοδιότητα για την άσκηση των καθηκόντων του.
- Ανεξαρτησία από τις λειτουργικές μονάδες.
- Πρόσβαση σε όλα τα επίπεδα της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.
- Επαρκείς πόρους και υποστήριξη.

Ο Υπεύθυνος αναφέρεται απευθείας στη Διοίκηση και έχει την ευθύνη για:

- Την παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής.
- Την παροχή συμβουλών και καθοδήγησης.
- Την εκπαίδευση και εν γένει ευαισθητοποίηση των υπαλλήλων.
- Τη διαχείριση των διαδικασιών αναφοράς και διερεύνησης.

Η ανεξαρτησία του Υπευθύνου είναι κρίσιμη για την αμερόληπτη αξιολόγηση της συμμόρφωσης και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης στο Σύστημα.

15. ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Η παράβαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς/δωροδοκίας, της παρούσας Πολιτικής ή των σχετικών διαδικασιών από υπαλλήλους ή στελέχη της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. συνιστά παραβίαση υπηρεσιακών καθηκόντων και αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το ισχύον πειθαρχικό και θεσμικό πλαίσιο.

Οι συνεργάτες, προμηθευτές και λοιπά τρίτα μέρη που συνεργάζονται με την Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής. Για τον σκοπό αυτό, στις σχετικές συμβάσεις ενσωματώνονται ειδικές ρήτρες ακεραιότητας και αντι-δωροδοκίας, οι οποίες προβλέπουν τα απαιτούμενα μέτρα σε περίπτωση μη συμμόρφωσης. Σε περιστατικά σοβαρής ή επαναλαμβανόμενης παραβίασης, η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δύναται να διακόψει τη συνεργασία και να προβεί στις ενέργειες που προβλέπονται από το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος.

16. ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική αποτελεί σοβαρή παράβαση και μπορεί να επιφέρει:

- Πειθαρχικές κυρώσεις.
- Καταγγελία σύμβασης ή συνεργασίας.
- Νομικές ενέργειες και παραπομπή στις αρμόδιες αρχές.

Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. εφαρμόζει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα δωροδοκίας και αντιμετωπίζει κάθε περιστατικό με αυστηρότητα, διαφάνεια και πλήρη συμμόρφωση προς τις αρχές της δικαιοσύνης και της λογοδοσίας. Η παρούσα πολιτική αποτελεί σαφή και δημόσια δέσμευση της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. για την προάσπιση της ακεραιότητας και της νομιμότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της.

17. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

Η Πολιτική υπόκειται σε τακτική ανασκόπηση και επικαιροποίηση, προκειμένου να παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις εξελίξεις της νομοθεσίας, τις οργανωτικές ανάγκες και τα συμπεράσματα των μηχανισμών παρακολούθησης και ελέγχου.

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

ΤΟ ΔΣ ΤΗΣ Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε

Αθήνα 17/09/2026

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ορισμοί και Επεξηγήσεις

Όρος	Ορισμός
Δωροδοκία	Προσφορά, υπόσχεση, παροχή, αποδοχή ή προσέλκυση αδικαιολόγητου ωφελήματος οποιασδήποτε αξίας (που θα μπορούσε να είναι οικονομική ή μη οικονομική), άμεση ή έμμεση και ανεξαρτήτως επικράτειας, κατά παράβαση του εφαρμοστέου δικαίου, ως κίνητρο ή ανταμοιβή για πρόσωπο που ενεργεί ή παραλείπει να ενεργήσει σε σχέση με την άσκηση και τις επιδόσεις των καθηκόντων του.
Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ΣΔ)	Το σύνολο αλληλένδετων ή αλληλεπιδρώντων στοιχείων του Οργανισμού για την καθιέρωση πολιτικών και στόχων, καθώς και διεργασιών, ώστε να επιτυγχάνονται οι εν λόγω στόχοι.
Ανώνυμη Αναφορά	Αναφορά περιστατικού ή υποψίας δωροδοκίας χωρίς την αποκάλυψη της ταυτότητας του αναφέροντος.
Εύλογη Πίστη	Η πεποίθηση ότι η αναφορά βασίζεται σε πραγματικά περιστατικά, ακόμη και αν αυτά δεν επιβεβαιωθούν τελικά.
Αντίποινα	Οποιαδήποτε δυσμενή ενέργεια κατά του προσώπου που προέβη σε αναφορά, όπως υποβάθμιση, απόλυση, αποκλεισμός από διαδικασίες.
Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης (ΣΔ)	Το πρόσωπο με υπευθυνότητα και αρμοδιότητα για την λειτουργία του συστήματος διαχείρισης για την καταπολέμηση της δωροδοκίας.